

UBND TỈNH NINH THUẬN
CÔNG TY TNHH MTV
KHAI THÁC CÔNG TRÌNH
THỦY LỢI NINH THUẬN
Mã số thuế: 4500140073

Phụ lục X
CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: ~~113~~BC-CTKTTL

Ninh Thuận, ngày 25 tháng 02 năm 2021

BÁO CÁO

Chế độ tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp năm 2020 và kế hoạch năm 2021

Căn cứ Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18/9/2015 của Chính Phủ về công bố thông tin của doanh nghiệp nhà nước;

Căn cứ Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13/06/2016 của Chính phủ quy định tiền lương, thù lao tiền thưởng đối với người quản lý công ty TNHH MTV do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

Căn cứ Nghị định số 51/2016/NĐ-CP ngày 13/06/2016 của Chính phủ quy định quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động trong công ty TNHH MTV do nhà nước làm chủ sở hữu;

Căn cứ Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/09/2016 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý trong công ty TNHH MTV do nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

Căn cứ Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/09/2016 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động trong công ty TNHH MTV do nhà nước làm chủ sở hữu;

Căn cứ Quyết định số 47/QĐ-CT ngày 17/04/2020 của Chủ tịch Công ty về việc phê duyệt quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động năm 2020;

Căn cứ văn bản số 422/UBND-KTTH ngày 27/01/2021 của UBND tỉnh Ninh Thuận về việc thông qua quỹ tiền lương thực hiện năm 2020 và tiền lương kế hoạch năm 2021 của người quản lý Công ty TNHH MTV khai thác công trình thủy lợi Ninh Thuận;

Căn cứ Quyết định số 13/QĐ-CTKTCTTL ngày 29/01/2021 của Chủ tịch Công ty về việc phê duyệt quỹ tiền lương thực hiện của người lao động năm 2020.

Công ty TNHH MTV Khai thác công trình thủy lợi Ninh Thuận báo cáo chế độ tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp năm 2020 và kế hoạch năm 2021 như sau:

I. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp:

a) Nguyên tắc xác định trả lương, trả thưởng, thù lao của doanh nghiệp:

- Nguyên tắc xác định trả lương, trả thưởng đối với người lao động: Công ty xây dựng và ban hành thang lương, bảng lương, phụ cấp lương theo Nghị định số 49/2016/NĐ-CP ngày 14/5/2013 của chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều

của Bộ luật lao động về tiền lương làm căn cứ để xếp lương, trả lương và thực hiện chế độ đối với người lao động theo quy định của pháp luật lao động đã được hội đồng thẩm định tiền lương của tỉnh thông qua

- Công ty phân phối tiền lương, thưởng cho người lao động theo quy chế trả lương, thưởng và thỏa ước lao động tập thể.

- Nguyên tắc xác định trả lương, trả thưởng đối với người quản lý doanh nghiệp:

Tiền lương, thưởng được trả cho người quản lý công ty gắn với mức độ đóng góp vào hiệu quả sản xuất kinh doanh và kết quả quản lý điều hành hoặc kiểm soát của người quản lý theo quy chế trả lương, thù lao, tiền thưởng của Công ty.

- Quy chế trả lương, thù lao, tiền thưởng được xây dựng theo quy định của pháp luật, bảo đảm dân chủ, công khai, minh bạch, có sự tham gia của Ban chấp hành công đoàn công ty và có ý kiến chấp thuận của cơ quan đại diện chủ sở hữu trước khi thực hiện.

b) Quỹ tiền lương kế hoạch:

- Quỹ tiền lương kế hoạch của lao động: Thực hiện theo Nghị định số 51/2016/NĐ-CP và Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/09/2016 của Bộ lao động Thương binh và xã hội.

- Quỹ tiền lương, thù lao kế hoạch của người quản lý: Thực hiện theo Nghị định số 52/2016/NĐ-CP và Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/09/2016 của Bộ lao động Thương binh và xã hội.

c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động: Thực hiện theo quy chế trả lương, trả thưởng, tiền lương phân phối hàng tháng Công ty tạm ứng theo hợp đồng cho người lao động, tiền thưởng chi theo quý, năm.

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý: Hàng tháng tạm ứng 80% tiền lương kế hoạch cho người quản lý doanh nghiệp, tiền thưởng thực hiện theo đánh giá, xếp loại vào hiệu quả sản kinh doanh và mức độ hoàn thành nhiệm vụ, phân phối khi có văn bản của UBND tỉnh (chủ sở hữu) thống nhất. Hàng năm chi phân phối 90% tiền thưởng cho người quản lý, phần còn lại 10% được trả thưởng cho người quản lý khi kết thúc nhiệm kỳ.

II. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp

Số TT	CHỈ TIÊU	Đơn vị tính	Năm trước liền kề năm báo cáo		Kế hoạch 2021
			Kế hoạch 2020	Thực hiện 2020	
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP		II	II	II
II	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG				
1	Lao động bình quân	Người	266	257	269
2	Mức tiền lương bình quân	1000 đ/tháng	6,18	6,16	7,18
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	19.753	18.999	23.178

4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng	2.100	1.949	2.000
5	Thu nhập bình quân	1000đ/tháng	6,87	6,79	7,18
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	6	5,83	7
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đ/tháng	21,83	19,60	22,00
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	1.588	1.144	1.372
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đ/tháng	22,05	16,35	22,88
5	Quỹ tiền thưởng	Triệu đồng	-	-	-
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đ/tháng	-	-	-
7	Mức thu nhập bình quân của người quản lý	Triệu đ/tháng	22,05	16,35	22,80

II. Đề xuất, kiến nghị về chính sách tiền lương của doanh nghiệp:

- Những năm gần đây do tình hình biến đổi khí hậu xảy ra ngày càng khốc liệt, hạn hán, bão lụt thường xuyên làm ảnh hưởng đến diện tích sản xuất giảm. Do vậy, quỹ tiền lương của người lao động giảm còn lại khoảng 60% -70% không đảm bảo cuộc sống để yên tâm công tác.

- Mặt khác, nhà nước tăng mức lương tối thiểu vùng cho người lao động nhưng diện tích tưới tăng không đáng kể, nên quỹ tiền lương không tăng. Do đó, Công ty không đảm bảo nguồn để trả lương cho người lao động.

- Khi triển khai thực hiện các quy định của nhà nước Công ty gặp rất nhiều khó khăn do các chế độ chính sách thường xuyên thay đổi (đặc biệt là các chế độ về tiền lương).

- **Kiến nghị:** Đối với những năm bị thiên tai bão lụt và hạn hán xảy ra thì diện tích tưới giảm nhiều, do đó, khi xây dựng quỹ lương không đủ trả cho người lao động. Đề nghị nhà nước có quy định riêng cho phép người lao động được hưởng lương theo hợp đồng và cho người lao động hưởng thêm 01 tháng lương thứ 13 để khuyến khích và cải thiện đời sống cho người lao động.

Trên đây là báo cáo của Công ty THHH MTV Khai thác công trình thủy lợi Ninh Thuận về chế độ tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp năm 2020./.

Nơi nhận:

- Bộ Kế hoạch & Đầu tư;
- UBND tỉnh;
- Sở Thông tin truyền thông tỉnh;
- Sở LĐT&XH;
- Sở Tài chính;
- Chủ tịch công ty, KSV;
- Ban Giám đốc;
- HC công bố thông tin;
- Lưu: VT-HC.



Nguyễn Công Xung

