

**QUYẾT ĐỊNH**  
**Về việc phê duyệt kế hoạch tuyển dụng viên chức y tế**  
**của Bệnh viện Mắt tỉnh Ninh Thuận năm 2017**

**GIÁM ĐỐC SỞ Y TẾ NINH THUẬN**

Căn cứ Quyết định số 05/2017/QĐ-UBND ngày 16/01/2017 của Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Thuận về việc Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức, biên chế của Sở Y tế tỉnh Ninh Thuận;

Căn cứ Nghị định số 29/2012/QĐ-CP ngày 12 tháng 4 năm 2012 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Thông tư số 15/2012/TT-BNV ngày 25/12/2012 của Bộ Nội vụ hướng dẫn về tuyển dụng, ký kết hợp đồng làm việc và đền bù chi phí đào tạo, bồi dưỡng đối với viên chức và Thông tư số 04/2015/TT-BNV ngày 31/8/2015 của Bộ Nội vụ về việc sửa đổi, bổ sung Điều 6 Thông tư số 15/2012/TT-BNV ngày 25/12/2012 của Bộ Nội vụ hướng dẫn về tuyển dụng, ký kết hợp đồng làm việc và đền bù chi phí đào tạo, bồi dưỡng đối với viên chức;

Căn cứ Thông tư số 16/2012/TT-BNV ngày 28/12/2012 của Bộ Nội vụ về ban hành quy chế thi tuyển, xét tuyển viên chức; quy chế thi thăng hạng chức danh nghề nghiệp đối với viên chức và nội quy kỳ thi tuyển, thi thăng hạng chức danh nghề nghiệp đối với viên chức;

Căn cứ Quyết định số 49/2012/QĐ-UBND ngày 11/9/2012 của Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Thuận ban hành Quy định về thẩm quyền tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Xét đề nghị của Trưởng phòng Tổ chức cán bộ Sở Y tế và Giám đốc Bệnh viện Mắt tại Kế hoạch số 390/KH-BVM ngày 10/7/2017 về tuyển dụng viên chức y tế,

**QUYẾT ĐỊNH:**

**Điều 1.** Phê duyệt Kế hoạch số 390/KH-BVM ngày 25 tháng 7 năm 2017 của Bệnh viện Mắt về tuyển dụng viên chức y tế năm 2017, trong đó chỉ tiêu và hình thức tuyển dụng như sau:

1. Chỉ tiêu tuyển dụng: 06 chỉ tiêu:

- + 04 Bác sỹ đa khoa;
- + 01 Đại học Quản lý nhà nước;
- + 01 Đại học Kế toán.

2. Hình thức tuyển dụng: Thực hiện thông qua xét tuyển..

**Điều 2.** Giám đốc Bệnh viện Mắt có trách nhiệm:



1. Thông báo công khai trên phương tiện thông tin đại chúng và niêm yết tại Bảng thông tin của đơn vị nhu cầu tuyển dụng: tiêu chuẩn, điều kiện, số lượng cần tuyển, thời hạn và địa điểm tiếp nhận hồ sơ của người đăng ký dự tuyển.

2. Tổ chức triển khai thực hiện việc tuyển dụng viên chức theo đúng quy định hiện hành và kế hoạch đã được phê duyệt.

3. Tổ chức kiểm tra, đối chiếu văn bằng, chứng chỉ hợp pháp, hợp lệ đối với các trường hợp được xét trúng tuyển theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp, vị trí việc làm có nhu cầu tuyển dụng.

4. Mức thu phí xét tuyển thực hiện theo quy định hiện hành.

**Điều 3.** Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Trưởng phòng Tổ chức cán bộ Sở Y tế và Giám đốc Bệnh viện Mắt căn cứ Quyết định thi hành./.

**Nơi nhận:**

- Như Điều 3;
- Lãnh đạo Sở;
- Công Đoàn Ngành;
- Website Ngành;
- Lưu: VT, TCCB.

2



**GIÁM ĐỐC**

**Lê Minh Định**