

Số: /KH-SYT

Ninh Thuận, ngày tháng năm 2020

KẾ HOẠCH **Phòng, chống tham nhũng năm 2020**

Thực hiện Nghị quyết số 21/NQ-CP ngày 12/5/2009 của Chính phủ ban hành Chiến lược quốc gia Phòng, chống tham nhũng đến năm 2020.

Sở Y tế xây dựng kế hoạch phòng, chống tham nhũng năm 2020 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Phòng, chống tham nhũng (PCTN) là trách nhiệm thường xuyên của ngành, của từng đơn vị, cán bộ, công chức, viên chức (CBCCVC) nhằm góp phần ngăn chặn, loại bỏ dần các sơ hở, điều kiện phát sinh tham nhũng, góp phần nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước, phục vụ sự nghiệp xây dựng và phát triển kinh tế, xã hội, an ninh quốc phòng và trật tự tại địa phương.

- PCTN là nhiệm vụ nặng nề, khó khăn và phức tạp, vừa mang tính cấp bách, lâu dài do đó trong quá trình thực hiện phải có trọng tâm, trọng điểm, phải kết hợp cả phòng lẫn chống, trong đó lấy phòng ngừa làm nhiệm vụ trọng tâm.

2. Yêu cầu

- Thực hiện tốt công tác thông tin tuyên truyền, phổ biến, quán triệt chiến lược và các chính sách, pháp luật về PCTN đến CBCCVC biết, thực hiện.

- Các đơn vị trong ngành cần phải triển khai thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ PCTN đồng thời xem đây là một trong các tiêu chí để xem xét thi đua khen thưởng hàng năm.

II. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM 2020

1. Công khai, minh bạch trong hoạch định chính sách, xây dựng và thực hiện pháp luật

- Các đơn vị tập trung công khai các lĩnh vực như: mua sắm tài sản công; quản lý dự án đầu tư xây dựng; tài chính, ngân sách; các khoản hỗ trợ, viện trợ; minh bạch tài sản, thu nhập; công tác cán bộ nhất là trong khâu tuyển dụng, quy hoạch, thi tuyển, bổ nhiệm lại, điều động, luân chuyển, đánh giá, khen thưởng, kỷ luật cán bộ và các hoạt động giải quyết công việc của đơn vị...

- Thủ trưởng các đơn vị có trách nhiệm chọn các hình thức công khai phù hợp với từng lĩnh vực và quy định tại Điều 12 Luật PCTN.

2. Hoàn thiện chế độ công vụ, công chức; thực hiện nghiêm cơ chế, chính sách về công tác tổ chức cán bộ; nâng cao chất lượng thực thi công vụ

- Quy định cụ thể chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của đơn vị, cá nhân, khắc phục tình trạng chồng chéo, bỏ trống trong hoạt động quản lý. Quy định chức trách của từng vị trí công tác, nâng cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị và căn cứ vào kết quả thực hiện chức trách đó để đánh giá CBCCV trong việc xảy ra tham nhũng ở cơ quan, đơn vị do mình quản lý.

- Thực hiện nghiêm các quy định về đảm bảo dân chủ; tuyển dụng thông qua thi tuyển, xét tuyển, loại bỏ tình trạng tuyển dụng, tiếp nhận cán bộ không đúng chuyên môn, ngành nghề... quy định cụ thể để điều chuyển, thay thế và xử lý cán bộ lãnh đạo để xảy ra tham nhũng.

- Thực hiện nghiêm túc các quy định về giải trình nguồn gốc tài sản tăng thêm; thực hiện việc chi trả qua tài khoản đối với các khoản chi từ ngân sách nhà nước cho CBCCV; thực hiện quy định về kiểm soát thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn.

- Thực hiện nghiêm những việc CBCCV không được làm, việc thực thi công vụ ở những vị trí trực tiếp giải quyết yêu cầu của công dân, tổ chức.

- Tiếp tục thực hiện Thông tư số 07/2014/TT-BYT ngày 25/02/2014 của Bộ Y tế quy định về quy tắc ứng xử của công chức, viên chức, người lao động làm việc tại các cơ sở y tế.

- Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của đội ngũ CBCCV trong phòng ngừa, phát hiện, xử lý tham nhũng.

3. Cải cách hành chính và đổi mới công nghệ quản lý

- Rà soát kiến nghị sửa đổi, bổ sung văn bản quy phạm pháp luật liên quan đến lĩnh vực đơn vị đang quản lý đồng thời điều chỉnh sửa đổi những văn bản đơn vị đang thực hiện cho phù hợp với các quy định của trên.

- Hoàn thiện các quy định để quản lý, kiểm soát chặt chẽ việc thu, chi ngân sách; việc chi tiêu công, nhất là mua sắm và đầu tư công.

- Tiếp tục đẩy mạnh công tác cải cách hành chính theo hướng đơn giản, công khai, minh bạch theo Kế hoạch số 4244/KH-UBND ngày 03/10/2018 của UBND tỉnh về triển khai thực hiện Nghị định số 61/2018/NĐ-CP ngày 23/4/2018 của Chính phủ về thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết thủ tục hành chính trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận; tiếp nhận hồ sơ và trả kết quả giải quyết qua dịch vụ bưu chính công ích theo Quyết định số 1061/QĐ-UBND ngày 27/6/2018 của UBND tỉnh.

4. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra

- Xây dựng cơ chế phối hợp trong việc tiếp nhận, xử lý thông tin tố cáo về tham nhũng; thanh tra, kiểm tra và xử lý hành vi tham nhũng.

- Tiếp tục bồi dưỡng, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ về PCTN, phẩm chất chính trị, bản lĩnh đạo đức nghề nghiệp cho cán bộ, công chức làm công tác thanh tra, kiểm tra.

- Xử lý chính xác, nhanh chóng, dứt điểm các vụ việc có hành vi tham nhũng. Xử lý trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị khi để xảy ra tham nhũng trong đơn vị do mình quản lý, phụ trách theo quy định tại Nghị định số 107/2006/NĐ-CP ngày 22/9/2006 của Chính phủ, Nghị định số 211/2013/NĐ-CP ngày 19/12/2013 sửa đổi bổ sung một số điều của Nghị định 107/2006/NĐ-CP; Thông tư số 08/2007/TT-BNV ngày 01/10/2007 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện Nghị định số 107//2006/NĐ-CP và Quy định số 181-QĐ/TW ngày 30/3/2013 của Ban chấp hành Trung ương về xử lý kỷ luật đảng viên vi phạm.

5. Nâng cao nhận thức và phát huy vai trò của CBCCVC Ngành Y tế

- Đẩy mạnh và đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền nhằm nâng cao nhận thức trong CBCCVC y tế về biểu hiện, tác hại của tham nhũng và trách nhiệm chủ động tham gia vào công tác PCTN.

- Phát huy vai trò của báo chí trong công tác PCTN; bảo đảm việc cung cấp thông tin kịp thời, chính xác cho các cơ quan báo chí về chủ trương, chính sách, pháp luật, kết quả công tác PCTN, thông tin về các vụ việc tham nhũng.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Giám đốc Sở Y tế yêu cầu:

1. Thủ trưởng các đơn vị

- Căn cứ chức năng nhiệm vụ được giao và kế hoạch này, Thủ trưởng đơn vị xây dựng kế hoạch PCTN năm 2020 gửi về Sở Y tế trước ngày 01/3/2020. Kế hoạch của đơn vị phải được triển khai đến toàn thể CBCCVC trong đơn vị biết, thực hiện.

- Hàng năm đơn vị tổ chức giám sát, kiểm tra, đánh giá việc thực hiện nhiệm vụ của đơn vị, cá nhân về PCTN; khen thưởng, kỷ luật kịp thời, nghiêm minh trong việc thực hiện nhiệm vụ được phân công. Tổ chức đánh giá kết quả thực hiện định kỳ hàng năm.

- Định kỳ hàng tháng, quý, năm các đơn vị báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ PCTN của đơn vị về Sở Y tế qua Phòng Thanh tra đúng thời gian quy định tại Công văn số 2183/SYT-T.Tra ngày 09/8/2013 và công văn 3150/SYT-Ttra ngày 19/8/2019 về việc quy định báo cáo công tác giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng chống tham nhũng.

2. Thanh tra Y tế phối hợp các phòng chức năng của Sở

Theo dõi kiểm tra đôn đốc quá trình triển khai thực hiện và xây dựng kế hoạch thanh, kiểm tra việc triển khai thực hiện pháp luật PCTN; tham mưu cho Giám đốc Sở kết luận xử lý hoặc chuyển cơ quan có thẩm quyền xem xét, xử lý

các cá nhân tổ chức có hành vi tham nhũng; giao Thanh tra tổng hợp báo cáo công tác PCTN theo đúng thời gian quy định./.

Nơi nhận:

- Thanh tra tỉnh;
- Ban chỉ đạo PCTN Sở;
- Các phòng chức năng Sở;
- Các đơn vị trực thuộc Sở;
- Lưu: VT, T.Tra.

PHÓ GIÁM ĐỐC PHỤ TRÁCH

Lê Vũ Chương