

CHƯƠNG TRÌNH

Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2019

*(Ban hành kèm theo Quyết định số 25 /QĐ-STP ngày 05 /4/2019
của Sở Tư pháp tỉnh Ninh Thuận)*

I. MỤC TIÊU, YÊU CẦU VÀ NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM

1. Mục tiêu:

Tạo sự chuyển biến tích cực trong nhận thức về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí (THTK, CLP), đưa công tác THTK, CLP đi vào thực chất với những kết quả cụ thể, phù hợp với tình hình thực tế hiện nay; thực hiện đồng bộ các giải pháp nâng cao hiệu quả công tác THTK, CLP trên mọi hoạt động, từng lĩnh vực của ngành Tư pháp, góp phần tăng cường nguồn lực thực hiện các mục tiêu tăng trưởng, phát triển kinh tế, ổn định đời sống của Nhân dân, bảo đảm an sinh xã hội trên địa bàn tỉnh.

2. Yêu cầu:

a) THTK, CLP phải gắn với các chỉ tiêu chủ yếu đề ra tại Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của Ngành, của tỉnh và hướng tới hoàn thành các mục tiêu, chỉ tiêu tiết kiệm tại Chương trình tổng thể của Chính phủ về THTK, CLP giai đoạn 2016-2020.

b) THTK, CLP bám sát chủ trương, định hướng của Đảng, Nhà nước; xác định đây là nhiệm vụ trọng tâm của Ngành gắn với trách nhiệm của người đứng đầu và phải thực hiện đồng bộ, toàn diện.

c) THTK, CLP gắn với các hoạt động phòng, chống tham nhũng, thanh tra, kiểm tra, cải cách hành chính sắp xếp tổ chức bộ máy của Ngành.

d) THTK, CLP được tiến hành thường xuyên, liên tục với sự tham gia của tất cả các công chức, viên chức và người lao động trong cơ quan, đơn vị.

3. Nhiệm vụ trọng tâm:

a) Siết chặt kỷ luật, kỷ cương tài chính, ngân sách, tăng cường quản lý thu; kiểm soát chặt chẽ bội chi ngân sách nhà nước. Tiếp tục cơ cấu lại chi ngân sách nhà nước theo hướng hiệu quả, bền vững; quản lý chặt chẽ và hạn chế tối đa việc ứng trước dự toán ngân sách nhà nước và chi chuyển nguồn sang năm sau.

b) Thực hiện quản lý, sử dụng tài sản công theo quy định của Luật quản lý, sử dụng tài sản công năm 2017, góp phần chống lãng phí, thất thoát, tham nhũng, phát huy nguồn lực nhằm tái tạo tài sản và phát triển kinh tế - xã hội, giảm thiểu rủi ro. Chống lãng phí trong mua sắm tài sản công thông qua việc triển khai đồng bộ, có hiệu quả phương thức mua sắm tập trung, mua sắm qua hệ thống mạng đấu thầu quốc gia.

c) Tiếp tục thực hiện đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu quả, hiệu lực và phù hợp với chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước. Sắp xếp, các đơn vị sự nghiệp trực thuộc bảo đảm tinh gọn, có cơ cấu hợp lý, có năng lực tự chủ, hoạt động hiệu quả. Tinh giản biên chế, bố trí, sử dụng đội ngũ công chức, viên chức hợp lý, chất lượng, để sử dụng hiệu quả chi thường xuyên của ngân sách nhà nước, góp phần cải cách chính sách tiền lương.

II. MỘT SỐ CHỈ TIÊU TIẾT KIỆM

1. Trong quản lý, sử dụng kinh phí chi thường xuyên của ngân sách nhà nước

a) Quản lý chặt chẽ, tiết kiệm chi tiêu ngân sách nhà nước thường xuyên:

Thực hiện tiết kiệm 10% chi thường xuyên theo Quyết định số 1629/QĐ-TTg ngày 23/11/2018 của Thủ tướng Chính phủ về việc giao dự toán ngân sách nhà nước năm 2019 để tạo nguồn cải cách tiền lương, đẩy mạnh khoán chi hành chính. Giảm tần suất và thắt chặt các khoản kinh phí tổ chức hội nghị, hội thảo, tọa đàm, họp, công tác phí, chi tiếp khách, khánh tiết, lễ kỷ niệm, phân đấu tiết kiệm 12% so với dự toán được cấp có thẩm quyền phê duyệt. Hạn chế bố trí kinh phí đi nghiên cứu, khảo sát nước ngoài; phân đấu tiết kiệm 15% chi đoàn ra đoàn vào so với dự toán được cấp có thẩm quyền phê duyệt.

b) Tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng hiệu quả hoạt động đơn vị sự nghiệp công lập theo tinh thần Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 Hội nghị lần thứ 6 Ban chấp hành Trung ương Đảng khóa XII; Chương trình hành động số 181-CTr/TU ngày 21/02/2018 của Tỉnh ủy Ninh Thuận.

2. Trong quản lý, sử dụng tài sản công

a) Triển khai Luật quản lý, sử dụng tài sản công năm 2017 và các văn bản hướng dẫn thi hành, nhằm nâng cao hiệu quả quản lý, sử dụng tài sản công và khai thác hợp lý nguồn lực từ tài sản công.

b) Thực hiện mua sắm tài sản theo đúng tiêu chuẩn, định mức và chế độ quy định đảm bảo tiết kiệm, hiệu quả. Xác định cụ thể từng đối tượng được trang bị tài sản; đồng thời xác định công năng sử dụng của tài sản để trang bị cho nhiều đối tượng dùng chung phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và thực tế ở cơ quan, đơn vị, tránh lãng phí trong việc trang bị, mua sắm tài sản.

3. Trong quản lý, sử dụng lao động và thời gian lao động

a) Thực hiện tinh giản biên chế gắn với cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ công chức, viên chức, người lao động theo Nghị quyết số 18-NQ/TW, Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017. Thực hiện có hiệu quả Đề án tinh giản biên chế của cơ quan, đơn vị.

b) Rà soát, sắp xếp tổ chức bộ máy tinh gọn theo hướng giảm đầu mối, giảm cơ bản số lượng phòng, không thành lập phòng mới.

c) Đẩy mạnh cải cách hành chính, nhất là cải cách thủ tục hành chính, gắn kết chặt chẽ việc kiện toàn tổ chức, tinh giản biên chế, bảo đảm dân chủ, công khai, minh bạch, chuyên nghiệp, phục vụ Nhân dân.

III. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN MỤC TIÊU, CHỈ TIÊU TIẾT KIỆM

1. Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo, nhất là vai trò trách nhiệm của người đứng đầu tại cơ quan, đơn vị.

2. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền các quy định pháp luật về THTK, CLP với nhiều hình thức phong phú, đa dạng, phù hợp với tình hình thực tế tại cơ quan, đơn vị, góp phần nâng cao nhận thức công chức, viên chức trong THTK, CLP

3. Thực hiện hiện đại hóa công tác quản lý tài sản công. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc quản lý tài sản công tại các phòng, đơn vị trực thuộc Sở; xử lý nghiêm theo quy định của pháp luật liên quan đối với cá nhân thuộc thẩm quyền quản lý có hành vi vi phạm.

4. Tiếp tục hoàn thiện chính sách, pháp luật về cải cách tổ chức bộ máy hành chính theo Nghị quyết của Ban chấp hành Trung và Chương trình hành động của Tỉnh ủy.

5. Tăng cường công khai, minh bạch trong hoạt động công vụ; thường xuyên rà soát, cử công chức, viên chức tham gia đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực, trình độ, góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị.

6. Đổi mới mạnh mẽ quy trình, phương thức và thực hiện công khai, minh bạch, dân chủ trong bổ nhiệm, đề bạt cán bộ lãnh đạo, quản lý và tuyển dụng viên chức, góp phần nâng cao chất lượng công chức, viên chức; xác định vị trí việc làm một cách khoa học, phù hợp với yêu cầu thực tế.

7. Đẩy mạnh thực hiện công khai việc sử dụng ngân sách nhà nước và các nguồn tài chính được giao, ... theo quy định của Luật THTK, CLP và quy định khác có liên quan.

8. Đẩy mạnh công tác thanh tra, kiểm tra tại cơ quan, các đơn vị trực thuộc Sở về THTK, CLP.

9. Đẩy mạnh cải cách hành chính, hiện đại hóa quản lý; gắn THPT, CLP với công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Căn cứ Chương trình này và Chương trình THPT, CLP giai đoạn 2016-2020 ban hành kèm theo Quyết định số 44/QĐ-STP ngày 20/6/2017 của Sở Tư pháp, đề nghị các phòng, đơn vị trực thuộc Sở triển khai đến công chức, viên chức thuộc phòng, đơn vị mình. Đối với đơn vị trực thuộc Sở, xây dựng Chương trình THPT, CLP năm 2019, trong đó cụ thể hóa các mục tiêu, chỉ tiêu tiết kiệm và yêu cầu chống lãng phí của đơn vị mình, xác định rõ trách nhiệm, nhiệm vụ trọng tâm cũng như những giải pháp, biện pháp cần thực hiện để đạt mục tiêu, chỉ tiêu đề ra; báo cáo kết quả THPT, CLP định kỳ hàng năm về Sở Tư pháp (qua Thanh tra Sở) để tổng hợp báo cáo về trên đúng tiến độ, đảm bảo nội dung theo yêu cầu.

2. Thanh tra Sở, tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra việc THPT, CLP gắn với công tác phòng, chống tham nhũng tại các phòng, đơn vị trực thuộc Sở theo đúng quy định. Tham mưu báo cáo tình hình và kết quả thực hiện Chương trình THPT, CLP gửi về Sở Tài chính tổng hợp theo quy định./.

GIÁM ĐỐC

Đào Trọng Định