

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện việc tăng cường thanh tra, kiểm tra công tác tổ chức cán bộ; tiếp nhận, xác minh các thông tin được phương tiện thông tin đại chúng và công dân phản ánh năm 2018

Tiếp nhận Công văn số 3690/SNV-TTr ngày 16/11/2018 của Sở Nội vụ về việc báo cáo kết quả thực hiện việc tăng cường thanh tra, kiểm tra công tác tổ chức cán bộ; tiếp nhận, xác minh các thông tin được phương tiện thông tin đại chúng và công dân phản ánh năm 2018. Sở Tư pháp báo cáo kết quả thực hiện như sau:

I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Công tác chỉ đạo, tổ chức thực hiện

Nhân dịp sinh hoạt “Ngày pháp luật” và các cuộc họp định kỳ của Chi bộ, của các phòng, đơn vị; Đảng ủy và Lãnh đạo Sở đã chỉ đạo quán triệt, cụ thể hóa và triển khai thực hiện chiến lược về công tác cán bộ; Kết luận số 37-KL/TW của Ban Chấp hành Trung ương 9 khóa X; Kết luận số 24-KL/TW của Bộ Chính trị khóa XI và các nghị quyết, kết luận quy định, quy chế, hướng dẫn của Trung ương có liên quan đến công tác cán bộ. Triển khai thực hiện nghiêm túc các Quyết định của Tỉnh ủy và Ủy ban nhân dân tỉnh về công tác cán bộ như: 1648/QĐ-UBND ngày 21/5/2008 của Tỉnh ủy về việc ban hành Quy chế bổ nhiệm cán bộ và giới thiệu cán bộ ứng cử; Quyết định số 1649/QĐ-UBND ngày 21/5/2017 của Tỉnh ủy ban hành Quy định về phân cấp quản lý cán bộ; Quyết định số 185/2004/QĐ-UBND ngày 15/11/2004 của UBND tỉnh về ban hành Quy định bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, luân chuyển, từ chức, miễn nhiệm cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp và doanh nghiệp nhà nước thuộc tỉnh Ninh Thuận và các văn bản có liên quan đến công tác cán bộ cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của Sở. Chỉ đạo thường xuyên việc kiểm tra, rà soát hồ sơ cán bộ, công chức, viên chức; xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng phù hợp với yêu cầu và trình độ chuyên môn, năng lực công tác, điều kiện, tiêu chuẩn, chức danh cán bộ để bổ sung nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý cho đơn vị. Chỉ đạo việc thực hiện đánh giá cán bộ theo quy định; thực hiện đúng quy trình bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cán bộ, công chức, viên chức...

Thực hiện Công văn số 2341/UBND-KGVX ngày 06/6/2018 của UBND tỉnh về việc tăng cường thanh tra, kiểm tra về công tác cán bộ; Sở Tư pháp ban hành Công văn số 1322/STP-VP ngày 26/6/2018 về việc báo cáo thực hiện việc tăng cường thanh tra, kiểm tra công tác tổ chức cán bộ; tiếp nhận xác minh các thông tin được phương tiện thông tin đại chúng và công dân phản ánh 6 tháng đầu năm 2018.

Ngày 07/9/2018, Sở Tư pháp ban hành Kế hoạch số 1810/KH-STP về kiểm tra công tác cán bộ năm 2018 và 2019.

2. Kết quả về tăng cường thanh tra, kiểm tra công tác tổ chức cán bộ:

a) Số lượng, kết quả các cuộc thanh tra, kiểm tra:

Trong năm 2018, thực hiện Quyết định số 56/QĐ-SNV ngày 4/5/2018 của Giám đốc Sở Nội vụ về việc thanh tra công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý; số lượng cấp phó; đào tạo, bồi dưỡng và quản lý hồ sơ công chức, viên chức tại Sở Tư pháp và các đơn vị trực thuộc; nên Sở Tư pháp không tổ chức các cuộc thanh kiểm tra về công tác cán bộ.

Qua kết quả thanh tra của Sở Nội vụ tại Kết luận số 2051/KL-SNV ngày 11/7/2018; bên cạnh những kết quả đạt được, vẫn còn một số tồn tại, thiếu sót như:

- Về quy trình, điều kiện bổ nhiệm, bổ nhiệm lại thực hiện theo Quyết định số 185/2004/QĐ-UB ngày 15/11/2004 của Ủy ban nhân dân tỉnh

+ Có 04 trường hợp bổ nhiệm, không có hồ sơ bổ nhiệm là chưa đảm bảo theo quy định của Quyết định số 185/2004/QĐ-UB của Ủy ban nhân dân tỉnh. Nguyên nhân là do công chức tham mưu công tác tổ chức cán bộ chưa nghiên cứu kỹ quy trình bổ nhiệm theo quy định tại Quyết định nói trên.

+ Có 04 trường hợp bổ nhiệm lại, trong đó bản nhân xét, đánh giá việc thực hiện chức trách nhiệm vụ trong thời gian giữ chức vụ của các cá nhân còn thiếu nhận xét, đánh giá của Thủ trưởng đơn vị, là chưa đảm bảo theo quy định của Quyết định số 185/2004/QĐ-UB của Ủy ban nhân dân tỉnh. Nguyên nhân do công chức tham mưu công tác tổ chức cán bộ chưa nghiên cứu kỹ quy trình bổ nhiệm theo quy định tại Quyết định nói trên.

+ Có 02 trường hợp kéo dài thời gian bổ nhiệm giữ chức vụ Trưởng chi nhánh Ninh Sơn – Bác Ái, Ninh Phước – Thuận Nam thuộc Trung tâm Trợ giúp pháp lý Nhà nước là chưa đảm bảo theo quy định của Quyết định số 185/2004/QĐ-UB của Ủy ban nhân dân tỉnh. Nguyên nhân do công chức tham mưu công tác tổ chức cán bộ chưa nghiên cứu kỹ quy trình bổ nhiệm theo quy định tại Quyết định nói trên; đồng thời, các Chi nhánh trực thuộc Trung tâm Trợ giúp pháp lý Nhà nước sẽ tiến hành giải thể trong năm 2018 theo Luật Trợ giúp pháp lý.

- Về tiêu chuẩn bổ nhiệm có 01 trường hợp chưa có Chứng chỉ Ngoại ngữ trình độ B là chưa đảm bảo theo quy định của Quyết định số 203/2010/QĐ-UBND ngày 02/3/2010 của Ủy ban nhân dân tỉnh.

- Về công tác quản lý hồ sơ công chức, viên chức:

+ Đối với công chức thuộc Sở Tư pháp, một số Quyển lý lịch cán bộ, công chức của công chức chưa ghi ngày, tháng, năm và chưa có ký đóng dấu của lãnh đạo đơn vị; thiếu sơ yếu lý lịch công chức theo mẫu 2C/2008 của Bộ Nội vụ.

+ Đối với một số hồ sơ viên chức của Trung tâm TGPL Nhà nước còn thiếu bản sao giấy khai sinh; các văn bằng, chứng chỉ về đào tạo, bồi dưỡng; lý luận chính trị, quản lý nhà nước; Quyết định tuyển dụng.

Theo phụ lục 1

b) Kết quả xử lý các sai phạm phát hiện qua thanh tra, kiểm tra

Để khắc phục những tồn tại, hạn chế theo Kết luận số 2051/KL-SNV ngày 11/7/2018 của Sở Nội vụ; ngày 02/8/2018, Sở Tư pháp ban hành Công văn số 1578/STP-VP về việc triển khai thực hiện Kết luận số 2051/KL-SNV và đã có Báo cáo số 1738/BC-STP ngày 27/8/2018 về kết quả khắc phục những hạn chế, tồn tại và kiểm

điểm trách nhiệm tập thể, cá nhân tại Kết luận số 2051/KL-SNV ngày 11/7/2018 của Sở Nội vụ.

Theo phụ lục 2

3. Kết quả thực hiện việc tiếp nhận, xác minh các thông tin được phương tiện thông tin đại chúng và công dân phản ánh về công tác tổ chức cán bộ

a) Về tiếp nhận, kiểm tra, xác minh các thông tin được phương tiện thông tin đại chúng phản ánh và xử lý các sai phạm.

Trong năm 2018, Sở Tư pháp không tiếp nhận đơn thư phản ánh trên phương tiện thông tin đại chúng về công tác cán bộ

Theo phụ lục 3 và 4

b) Về tiếp nhận, kiểm tra, xác minh các thông tin do công dân phản ánh và xử lý các sai phạm

Trong năm 2018, Sở Tư pháp không tiếp nhận đơn thư nào do công dân phản ánh về công tác cán bộ.

Theo phụ lục 5 và 6

II. Đánh giá chung

1. Kết quả đạt được:

Theo Kết luận thanh tra của Sở Nội vụ; công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại đối với công chức, viên chức lãnh đạo quản lý của Sở được thực hiện đảm bảo đúng quy định; công tác đào tạo, bồi dưỡng được thực hiện theo kế hoạch ngay từ đầu năm theo chỉ tiêu đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt; công tác quản lý hồ sơ công chức, viên chức tương đối đảm bảo theo quy định tại Thông tư số 11/2012/TT-BNV ngày 17/12/2012 của Bộ Nội vụ và Công văn số 1420/UBND-VX ngày 08/4/2015 của UBND tỉnh.

2. Tồn tại, hạn chế:

- Có một vài trường hợp hồ sơ bổ nhiệm đến thời điểm thanh tra của Sở Nội vụ còn thiếu.

- Việc bổ nhiệm lại 02 trường hợp Chi nhánh trợ giúp pháp lý phụ thuộc Trung tâm Trợ giúp pháp lý chưa được đảm bảo.

- Công tác quản lý hồ sơ công chức, viên chức, có một vài trường hợp chưa đầy đủ theo quy định.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện việc tăng cường thanh tra, kiểm tra công tác tổ chức cán bộ; tiếp nhận, xác minh các thông tin được phương tiện thông tin đại chúng và công dân phản ánh năm 2018 của Sở Tư pháp./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Giám đốc;
- Lưu: VT, TTr, N.

GIÁM ĐỐC

Đào Trọng Định

