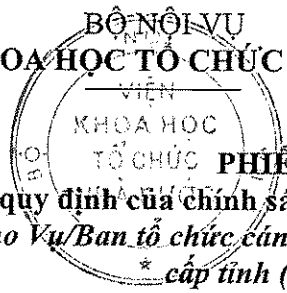


UBND TỈNH NINH THUẬN	
SỞ NỘI VỤ	
Số: ..... 26 .....	ĐẾN Ngày: 13/4/20.....
Chuyển: .....	
Lưu hồ sơ số: .....	

BỘ NỘI VỤ  
VIỆN KHOA HỌC TỔ CHỨC NHÀ NƯỚC

Phiếu P1



**PHIẾU ĐIỀU TRA, KHẢO SÁT**

**Đánh giá quy định của chính sách về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức viên chức (Dành cho Vụ/Ban tổ chức cán bộ, Sở Nội vụ, Cơ sở ĐT BD CBCC, Trường chính trị \* cấp tỉnh (sau đây viết tắt là Quý cơ quan).**

*Kính thưa Quý cơ quan !*

Để phục vụ công tác nghiên cứu, đề xuất các chính sách về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức phù hợp với Luật sửa đổi Luật Cán bộ công chức và Luật Viên chức, Viện Khoa học tổ chức Nhà nước - Bộ Nội vụ tổ chức điều tra, khảo sát, đánh giá các quy định của pháp luật hiện hành về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức, kính mong nhận được sự cộng tác của Quý cơ quan bằng cách trả lời vào phiếu khảo sát dưới đây.

**Thông tin thu được chỉ dùng cho mục đích nghiên cứu và được bảo mật.**

*Trân trọng cảm ơn Quý cơ quan !*

Xin Quý cơ quan vui lòng **khoanh tròn (O)** hoặc **đánh dấu nhân (X)** vào phương án trả lời mà Quý cơ quan cho là phù hợp.

Tên cơ quan, đơn vị: .....  
Địa chỉ : .....  
Số điện thoại: ..... Địa chỉ email: .....

**Câu 1. Theo Quý cơ quan: Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức ở Bộ, ngành, địa phương mình trong thời gian qua đã đáp ứng được mục tiêu, yêu cầu ở mức độ nào (chọn 1 trong 4 mức độ đáp ứng) sau:**

1. Không đồng ý 2. Khó trả lời 3. Đồng ý 4. Hoàn toàn đồng ý

1. Đã đáp ứng được mục tiêu yêu cầu	1	2	3	4
2. Đã đáp ứng được mục tiêu yêu cầu, nhưng chất lượng chưa cao	1	2	3	4
3. Chưa đáp ứng được mục tiêu, yêu cầu	1	2	3	4
4. Không đáp ứng được mục tiêu, yêu cầu	1	2	3	4

*Nếu không hoặc chưa đáp ứng, đề nghị ghi cụ thể:.....*

**Câu 2. Theo Quý cơ quan, có nên quy định mang tính nguyên tắc là “không lấy kết quả đào tạo thay cho bồi dưỡng” không?**

1. Không đồng ý  2. Đồng ý

**Nếu không đồng ý thì xin vui lòng chọn các phương án sau:**

Nội dung	Đồng ý	Không đồng ý
1. Không căn cứ vào bằng cấp Đào tạo để thay thế việc học và chứng chỉ bồi dưỡng.		
2. Không sử dụng bằng tốt nghiệp đại học ngành hành chính học, thạc sỹ quản lý hành chính công, tiến sỹ quản lý hành chính công để thay thế chứng nhận lớp bồi dưỡng để thi nâng ngạch chuyên viên chính.		
3. Không sử dụng bằng tốt nghiệp cao cấp lý luận chính trị hoặc cao cấp lý luận chính trị - hành chính hoặc cử nhân chính trị hoặc có giấy		

xác nhận trình độ lý luận tương đương cao cấp lý luận chính trị của cơ quan có thẩm quyền để thay thế chứng nhận lớp bồi dưỡng để thi nâng ngạch chuyên viên cao cấp.		
4. Bổ sung nguyên tắc cạnh tranh trong tổ chức đào tạo, bồi dưỡng; nguyên tắc kiểm soát chất lượng đào tạo, bồi dưỡng CB, CC, VC.		

Ý kiến khác (xin ghi rõ): .....

**Câu 3. Theo Quý cơ quan, có nên bổ sung quy định về bồi dưỡng Đại biểu HĐND, các chức danh không chuyên trách cấp xã do ngân sách nhà nước chi trả vào phạm vi điều chỉnh của Nghị định về đào tạo, bồi dưỡng CB, CC, VC không?**

1. Không đồng ý                       2. Khó trả lời   
 3. Đồng ý                                 4. Hoàn toàn đồng ý

**Câu 4. Theo Quý cơ quan, công tác đào tạo, bồi dưỡng cho cán bộ công chức, viên chức cần phải căn cứ vào nội dung nào sau đây?**

1. Không cần thiết    2. Khó trả lời    3. Cần thiết    4. Rất cần thiết

(1) Căn cứ vào tiêu chuẩn ngạch công chức, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức.	1	2	3	4
(2) Căn cứ vào vị trí việc làm.	1	2	3	4
(3) Gắn với công tác sử dụng, quản lý cán bộ, công chức, viên chức, phù hợp với kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng và nhu cầu xây dựng, phát triển nguồn nhân lực của cơ quan, đơn vị.	1	2	3	4
(4) Căn cứ tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý <u>thì cần bỏ quy định.</u>	1	2	3	4

Ý kiến khác (xin ghi rõ): .....

**Trường hợp không căn cứ vào tiêu chuẩn ngạch công chức, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức thì có cần bỏ quy định về Ngạch công chức trong Luật Cán bộ, công chức, bỏ quy định Chức danh nghề nghiệp trong Luật Viên chức không?**

**Không quy định :**                       **Vẫn giữ nguyên như luật hiện hành**

Nêu lý do vì sao không quy định này?: .....

**Câu 5. Xin Quý cơ quan cho biết quan điểm quy định về phân công, phân cấp trong đào tạo, bồi dưỡng đối với cán bộ, công chức, viên chức sau:**

Phân công, phân cấp đào tạo, bồi dưỡng	Đồng ý	Không đồng ý	Khó trả lời
1. Việc đào tạo cán bộ, công chức, viên chức thực hiện theo quy định của pháp luật về giáo dục và đào tạo, phù hợp với kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, đáp ứng quy hoạch nguồn nhân lực của cơ quan, đơn vị.			
2. Bồi dưỡng theo tiêu chuẩn ngạch công chức, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức, tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý chỉ giao cho Học viện Hành chính, các trường			

đào tạo, bồi dưỡng của các Bộ, ngành và Trường Chính trị cấp tỉnh thực hiện.			
3. Bồi dưỡng theo tiêu chuẩn ngạch công chức, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức, tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý do Bộ trưởng, thủ trưởng các Bộ, ngành thẩm tra, xem xét quyết định phân công, giao nhiệm vụ cho các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng thực hiện của Bộ, ngành thực hiện (Có sự thống nhất với Bộ Nội vụ).			

Quy định khác khác (xin ghi rõ):.....

Xin Quý cơ quan cho biết quan điểm về tổ chức bồi dưỡng đối với cán bộ, công chức, viên chức sau:

Nội dung	Đồng ý	Không đồng ý	Khó trả lời
1. Bồi dưỡng theo yêu cầu của vị trí việc làm của cán bộ, công chức, viên chức theo phương thức cạnh tranh			
2. Thực hiện công tác bồi dưỡng cho cán bộ, công chức, viên chức theo phương thức kết hợp vừa phân công vừa cạnh tranh			

Quy định khác (xin ghi rõ):.....

Câu 6. Quý cơ quan có đồng ý với các quy định về chính sách Đào tạo đối với cán bộ, công chức, viên chức sau đây không?

Chính sách đào tạo	Đồng ý	Không đồng ý
1. Việc đào tạo chỉ áp dụng đối với cán bộ, công chức cấp xã là người dân tộc thiểu số hoặc công tác tại các xã miền núi, biên giới, hải đảo, vùng sâu, vùng xa, vùng dân tộc thiểu số, vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn và phải có cam kết thực hiện nhiệm vụ, công vụ tại cơ quan, đơn vị sau khi hoàn thành chương trình đào tạo trong thời gian ít nhất gấp 02 lần thời gian đào tạo.		
2. Việc đào tạo không nên quy định cứng mà nên căn cứ vào tiêu chuẩn chuyên môn mà Luật chuyên ngành quy định. (Trong trường hợp chưa có Luật chuyên ngành thì tiêu chuẩn chuyên môn do các Bộ, ngành quy định).		
3. Đối tượng được cử đi học theo các chương trình hợp tác với nước ngoài được ký kết hoặc gia nhập nhân danh Nhà nước, Chính phủ nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam ngoài các quy định tại bên trên còn phải đáp ứng yêu cầu khác của chương trình hợp tác quốc tế về đào tạo.		

Quy định khác (xin ghi rõ):.....

Câu 7. Theo Quý cơ quan, các điều kiện để công chức được cử đi đào tạo sau đại học theo Nghị định 101/2017/NĐ-CP đã phù hợp với thực tiễn chưa?

Điều kiện	Phù hợp	Chưa phù hợp
1. Có thời gian công tác từ đủ 3 năm trở lên (không kể thời gian tập sự) và 02 năm liên tục liền kề trước thời điểm được cử đi đào tạo hoàn thành tốt nhiệm vụ;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Chuyên ngành đào tạo phù hợp với vị trí việc làm;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Không quá 40 tuổi từ thời điểm được cử đi đào tạo sau đại học lần đầu;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Có cam kết thực hiện nhiệm vụ, công vụ tại cơ quan, đơn vị sau khi hoàn thành chương trình đào tạo trong thời gian ít nhất gấp 02 lần thời gian đào tạo.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Nếu chưa phù hợp thì nên thay đổi như thế nào?

Đồng ý

Không đồng ý

- Không khuyến khích công chức đi đào tạo tiến sĩ

- Chỉ được đi học ngoài giờ hành chính

- Không hưởng lương trong thời gian đi học

- Đề xuất khác (xin ghi rõ):.....

**Câu 8. Xin Quý cơ quan cho biết ý kiến của mình về dự kiến các điều kiện để viên chức được cử đi đào tạo sau đại học sau đây:**

Điều kiện	Đồng ý	Không đồng ý
1. Đã kết thúc thời gian tập sự (nếu có),	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Có thời gian công tác từ 2 năm trở lên (Trừ sinh viên tốt nghiệp đại học từ loại giỏi trở lên);	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Chuyên ngành đào tạo phù hợp với vị trí việc làm.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Có cam kết thực hiện nhiệm vụ, hoạt động nghề nghiệp tại cơ quan, đơn vị sau khi hoàn thành chương trình đào tạo trong thời gian ít nhất gấp 02 lần thời gian đào tạo.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Các điều kiện khác (xin ghi rõ).....

**Theo Quý cơ quan, kinh phí đào tạo, bồi dưỡng ở nước ngoài cho viên chức do cơ quan, đơn vị cử đi chi trả hoặc viên chức được cử đi học tự chi trả?**

1. Không đồng ý

2. Khó trả lời

3. Đồng ý

4. Hoàn toàn đồng ý

**Câu 9. Quý cơ quan có đồng ý quy định: Cán bộ, công chức, viên chức, được cử đi đào tạo từ trình độ trung cấp trở lên bằng nguồn ngân sách nhà nước hoặc kinh phí của cơ quan quản lý, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức phải đền bù chi phí đào tạo khi thuộc một trong các trường hợp sau đây không?**

Trường hợp phải đền bù chi phí đào tạo	Đồng ý	Không đồng ý
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

1. Tự ý bỏ học, bỏ việc hoặc đơn phương chấm dứt hợp đồng làm việc trong thời gian đào tạo.		
2. Không được cơ sở đào tạo cấp văn bằng tốt nghiệp		
3. Đã hoàn thành và được cấp văn bằng tốt nghiệp khóa học nhưng bỏ việc hoặc đơn phương chấm dứt hợp đồng làm việc khi chưa phục vụ đủ thời gian cam kết theo quy định		
4. Học tại các cơ sở đào tạo không được Bộ Giáo dục công nhận		
Trường hợp 1, 2 và 4 nêu trên cán bộ, công chức, viên chức phải trả 100% chi phí đền bù đào tạo		

Trường hợp khác (xin ghi rõ):.....

**Câu 10. Quý cơ quan có ý kiến như thế nào về chính sách và thủ tục đền bù của cán bộ, công chức, viên chức, được cử đi đào tạo từ trình độ trung cấp trở lên bằng nguồn ngân sách nhà nước hoặc kinh phí của cơ quan quản lý, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức?**

Chính sách và thủ tục đền bù	Đồng ý	Không đồng ý
1. Điều kiện được giảm chi phí đền bù: Mỗi năm công tác của cán bộ, công chức, viên chức (không tính thời gian tập sự và thời gian công tác sau khi được đào tạo) được tính giảm 1% chi phí đền bù. Trường hợp là nữ hoặc là người dân tộc thiểu số thì mỗi năm công tác được tính giảm tối đa 1,5% chi phí đền bù.		
2. Bỏ quy định về thành lập Hội đồng xét đền bù. Giao Chính phủ quy định cụ thể và giao cho Người đứng đầu cơ quan quản lý cán bộ, công chức, viên chức hoặc cơ quan, đơn vị được phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức chịu trách nhiệm, quyết định và thu hồi chi phí đền bù.		
3. Vẫn quy định thành lập Hội đồng xét đền bù tư vấn giúp Người đứng đầu cơ quan quản lý cán bộ, công chức, viên chức hoặc cơ quan, đơn vị được phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức... như quy định hiện nay.		
4. Trong trường hợp không thống nhất việc đền bù chi phí đào tạo, các bên liên quan có quyền khiếu nại hoặc khởi kiện theo quy định của pháp luật.		

Quy định khác (xin ghi rõ):.....

**Câu 11. Theo Quý cơ quan, mức độ cần thiết đối với hình thức bồi dưỡng cho công chức, viên chức dưới đây như thế nào?**

1. Không cần thiết 2. Khó trả lời 3. cần thiết 4. Rất cần thiết

1. Tập sự.	1	2	3	4
2. Bồi dưỡng theo tiêu chuẩn ngạch công chức, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức.	1	2	3	4



Nội dung bồi dưỡng	Chưa đáp ứng	Khó trả lời	đáp ứng ở mức độ nhất định	Hoàn toàn đáp ứng
1. Hướng dẫn cho công chức trong thời gian Tập sự.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Bồi dưỡng theo tiêu chuẩn ngạch công chức, chức danh nghề nghiệp cho viên chức	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. ĐTBĐ theo tiêu chuẩn, chức danh lãnh đạo quản lý	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chuyên ngành	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Bồi dưỡng cập nhật kiến thức theo vị trí việc làm	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Nếu chọn *chưa đáp ứng* hoặc *đáp ứng ở mức độ nhất định*, xin ông bà vui lòng cho biết lí do

.....  
 .....

**Câu 15. Theo Quý cơ quan, chương trình bồi dưỡng hiện nay còn phù hợp không?**

Các chương trình	Phù hợp	Không phù hợp
1. Chương trình, tài liệu bồi dưỡng lý luận chính trị cho cán bộ, công chức, viên chức, theo tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý và theo tiêu chuẩn ngạch, tiêu chuẩn chức danh cán bộ, công chức, viên chức.		
2. Chương trình, tài liệu bồi dưỡng kiến thức quốc phòng và an ninh theo tiêu chuẩn ngạch, tiêu chuẩn chức danh cán bộ, công chức, viên chức và theo tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý;		
3. Chương trình, tài liệu bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước theo tiêu chuẩn ngạch công chức, 04 Ngạch (CS, CV, CVC, CVCC), thời gian thực hiện tối thiểu là 06 tuần, tối đa là 08 tuần		
4. Chương trình, tài liệu bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức, 04 Hạng (I,II,III,IV), thời gian thực hiện tối thiểu là 06 tuần, tối đa là 08 tuần.		
5. Chương trình, tài liệu bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước trước khi bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý, thời gian thực hiện tối thiểu là 02 tuần, tối đa là 04 tuần		
6. Chương trình, tài liệu bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng lãnh đạo, quản lý cấp xã, thời gian thực hiện tối thiểu là 02 tuần, tối đa là 04 tuần.		
7. Chương trình, tài liệu bồi dưỡng theo yêu cầu của vị trí việc làm, kiến thức, kỹ năng chuyên ngành, thời gian thực hiện tối đa là 01 tuần.		

Nếu chọn *không phù hợp*, xin ông bà vui lòng cho biết lí do

.....  
 .....

Ý kiến khác (*xin ghi rõ*):

.....  
 .....

**Câu 16. Theo Quý cơ quan, quy định về quản lý chương trình đào tạo, bồi dưỡng hiện nay còn phù hợp không?**

Cơ quan quản lý	Phù hợp	Không phù hợp
1. Cơ quan có thẩm quyền của Đảng Cộng sản Việt Nam quản lý và hướng dẫn cụ thể về chương trình bồi dưỡng lý luận chính trị.		
2. Bộ Quốc phòng chủ trì, phối hợp với Bộ Công an quản lý và hướng dẫn cụ thể về chương trình bồi dưỡng kiến thức quốc phòng và an ninh.		
3. Bộ Nội vụ quản lý chương trình bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước theo tiêu chuẩn ngạch công chức; chương trình bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước trước khi bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý.		
4. Các bộ quản lý chức danh nghề nghiệp viên chức chuyên ngành quản lý chương trình bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức.		
5. Các bộ, cơ quan ngang bộ, cơ quan thuộc Chính phủ, tổ chức chính trị - xã hội ở trung ương, Ủy ban nhân dân cấp tỉnh quản lý các chương trình bồi dưỡng theo yêu cầu của vị trí việc làm, kiến thức, kỹ năng chuyên ngành cho cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý.		
6. Các chương trình bồi dưỡng quy định tại các quy định 1, 2 và 4 nêu trên phải có ý kiến thống nhất của Bộ Nội vụ trước khi ban hành		

Nếu chọn *không phù hợp*, xin ông bà vui lòng cho biết lí do

.....  
 .....

Ý kiến khác (*xin ghi rõ*):

.....  
 .....

**Câu 17. Theo Quý cơ quan, quy định về việc biên soạn chương trình, tài liệu bồi dưỡng sau đây có phù hợp không? ( Điều 20 NĐ 101/2017/NĐ-CP)**

Các chương trình	Phù hợp	Không phù hợp
1. Chương trình, tài liệu được biên soạn phải phù hợp tiêu chuẩn cán bộ, tiêu chuẩn ngạch công chức, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức, tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý và yêu cầu của thực tiễn trong từng giai đoạn.		
2. Nội dung chương trình, tài liệu phải bảo đảm kết hợp giữa lý luận và thực tiễn; kiến thức, kinh nghiệm và kỹ năng thực hành; không trùng lặp.		



Chương trình, tài liệu phải thường xuyên được bổ sung, cập nhật, nâng cao phù hợp với tình hình thực tế.		
3. Cơ quan quản lý chương trình tổ chức biên soạn chương trình thuộc thẩm quyền quản lý.		
4. Học viện Chính trị Quốc gia Hồ Chí Minh, Học viện Hành chính Quốc gia, Trường Chính trị các tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương, các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức của bộ, cơ quan ngang bộ, cơ quan thuộc Chính phủ, tổ chức chính trị - xã hội ở trung ương; học viện, viện nghiên cứu, trường đại học, trường cao đẳng, trường trung cấp; các cơ quan, đơn vị biên soạn tài liệu các chương trình được cấp có thẩm quyền giao tổ chức bồi dưỡng.		
5. Cơ quan, tổ chức và cơ sở đào tạo bồi dưỡng nêu ở mục 4 trên được giao biên soạn tài liệu các chương trình được cấp có thẩm quyền giao thì có thể được Bộ Nội vụ giao tổ chức bồi dưỡng (Trên cơ sở đề nghị của Bộ, ngành chủ quản).		

Nếu chọn *không phù hợp*, xin ông bà vui lòng cho biết lí do

.....  
 .....

Ý kiến khác (*xin ghi rõ*):.....

.....  
 .....

**Câu 18. Xin Quý cơ quan cho ý kiến về Thẩm định, phê duyệt chương trình, tài liệu bồi dưỡng hiện nay còn phù hợp không?**

Các chương trình	Phù hợp	Không phù hợp
1. Các loại chương trình, tài liệu bồi dưỡng theo tiêu chuẩn ngạch công chức, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức, tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý phải được thẩm định trước khi ban hành.		
2. Các loại chương trình, tài liệu bồi dưỡng theo yêu cầu của vị trí việc làm, kiến thức, kỹ năng chuyên ngành phải được phê duyệt trước khi đưa vào sử dụng.		
3. Cơ quan quản lý chương trình tổ chức thẩm định hoặc phê duyệt chương trình bồi dưỡng		
4. Học viện Chính trị Quốc gia Hồ Chí Minh, Học viện Hành chính Quốc gia; cơ sở đào tạo, bồi dưỡng; cơ sở đào tạo, nghiên cứu; các cơ quan, đơn vị tổ chức thẩm định hoặc phê duyệt tài liệu bồi dưỡng được giao biên soạn.		

Nếu chọn *không phù hợp*, xin ông bà vui lòng cho biết lí do

.....  
 .....

Ý kiến khác (*xin ghi rõ*):.....

.....  
 .....

**Câu 19. Xin Quý cơ quan cho ý kiến về phân công tổ chức bồi dưỡng sau đây?**

Phân công bồi dưỡng	Phù hợp	Không phù hợp
1. Theo quy định tại Điều 27 Nghị định 101/2017/NĐ-CP về Phân công tổ chức bồi dưỡng cho Học viện Chính trị Quốc gia Hồ Chí Minh, Học viện Hành chính Quốc gia; Trường Chính trị tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương; Cơ sở đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức của bộ, cơ quan ngang bộ, cơ quan thuộc Chính phủ, tổ chức chính trị - xã hội ở trung ương như hiện nay.		
2. Giao cho các cơ sở đào tạo Đại học, Học viện, Cao đẳng (ngoài quy định nêu trên) được tổ chức bồi dưỡng nếu được các Bộ, cơ quan thuộc Chính phủ, tổ chức chính trị - xã hội ở trung ương giao biên soạn chương trình, nội dung tài liệu bồi dưỡng hoặc cơ quan Bộ, ngành thẩm tra xét đủ năng lực, điều kiện tổ chức bồi dưỡng		

Ý kiến khác (xin ghi rõ): .....

**Câu 20. Xin Quý cơ quan cho ý kiến về quy định về giá trị sử dụng chứng chỉ đào tạo, bồi dưỡng hiện nay có phù hợp không ?**

Giá trị sử dụng chứng chỉ	Hợp lý	Không hợp lý
a) Đề đăng ký dự thi nâng ngạch, đăng ký dự thi thăng hạng; xét bổ nhiệm vào ngạch, hạng và được học chương trình bồi dưỡng theo tiêu chuẩn ngạch, chương trình bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp cao hơn liền kề;		
b) Thay thế chứng chỉ chương trình bồi dưỡng theo tiêu chuẩn ngạch công chức tương ứng; chứng chỉ chương trình bồi dưỡng theo tiêu chuẩn ngạch công chức có giá trị thay thế chứng chỉ bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp tương ứng. Chứng chỉ bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức cùng hạng ở các chuyên ngành khác nhau có giá trị thay thế cho nhau,		
c) Chứng chỉ chương trình bồi dưỡng theo yêu cầu của vị trí việc làm, kiến thức, kỹ năng chuyên ngành là một trong những căn cứ đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ trong năm của cán bộ, công chức, viên chức;		
d) Chứng chỉ bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức sử dụng trên phạm vi toàn quốc. Bộ Nội vụ hướng dẫn chi tiết mẫu chứng chỉ bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức.		

**Câu 21. Xin cho biết, ở cơ quan/đơn vị đã thực hiện việc đánh giá chất lượng ĐTBĐ công chức, viên chức chưa?**

Đã thực hiện  Chưa thực hiện

Nếu cơ quan/đơn vị đã thực hiện thì đã đánh giá theo những nội dung nào sau đây:

Nội dung đánh giá	Có	Không
Mức độ phù hợp của nội dung chương trình, tài liệu ĐTBD	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Năng lực của giảng viên	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sự phù hợp phương pháp ĐTBD với nội dung chương trình và người học	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Năng lực tổ chức ĐTBD của cơ sở ĐTBD	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mức độ tiếp thu và áp dụng vào thực tế của người học	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Nếu cơ quan/đơn vị chưa thực hiện đánh giá thì do những nguyên nhân nào (xin ghi rõ):.....

**Câu 22. Ý kiến của Quý cơ quan đối với quy định về điều kiện công chức được cử đi bồi dưỡng ở nước ngoài?**

Điều kiện	Đồng ý	Không đồng ý
Đối với các khóa bồi dưỡng có thời gian dưới 01 tháng, cán bộ, công chức, viên chức phải còn đủ tuổi để công tác ít nhất 18 tháng tính từ khi khóa bồi dưỡng bắt đầu.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Đối với các khóa bồi dưỡng có thời gian từ 01 tháng trở lên, cán bộ, công chức, viên chức phải còn đủ tuổi để công tác ít nhất 02 năm tính từ khi khóa bồi dưỡng bắt đầu.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Không trong thời gian xem xét, xử lý kỷ luật hoặc trong thời gian thi hành kỷ luật từ khiển trách trở lên; không thuộc trường hợp chưa được xuất cảnh, nhập cảnh theo quy định của pháp luật.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Phù hợp với chuyên môn nghiệp vụ.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sức khỏe tốt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ý kiến khác (xin ghi rõ):.....

**Câu 23. Xin Quý cơ quan cho biết ý kiến về Quyền lợi của cán bộ, công chức, viên chức được cử đi đào tạo, bồi dưỡng**

Quyền lợi	Đồng ý	Không đồng ý
Được cơ quan quản lý, sử dụng bố trí thời gian và kinh phí theo quy định;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Được tính thời gian đào tạo, bồi dưỡng vào thời gian công tác liên tục;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Được biểu dương, khen thưởng về kết quả xuất sắc trong đào tạo, bồi dưỡng.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Cán bộ, công chức, viên chức được cử đi đào tạo, bồi dưỡng ở nước ngoài được hưởng quyền lợi theo quy định của pháp luật và quy chế của cơ quan, đơn vị.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Cán bộ, công chức, viên chức là nữ, là người dân tộc thiểu số, ngoài những quyền lợi được hưởng theo quy định trên, còn được hưởng các quyền lợi theo quy định của pháp luật về bình đẳng giới và công tác dân tộc.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ý kiến khác (xin ghi rõ): .....

**Câu 24: Theo Quý cơ quan, có cần quy định cụ thể tiêu chuẩn điều kiện đối với giảng viên giảng dạy các chương trình BD theo tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý không?**

Tiêu chuẩn, điều kiện	Đồng ý	Không Đồng ý
Giảng viên	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Giảng viên chính	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Giảng viên cao cấp, Chuyên viên cao cấp	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tiến sĩ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Giáo sư/Phó Giáo sư	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Đã qua hoặc đang giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý tương đương với chương trình BD lãnh đạo cấp vụ, cấp phòng	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Khác: .....		

**Câu 25. Xin Quý cơ quan cho biết nhận xét của mình đối với các quy định hiện hành về tiêu chuẩn cụ thể, nhiệm vụ, chế độ làm việc, chính sách đối với giảng viên các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng CBCCV (từ Điều 12 đến Điều 21 trong Thông tư số 01/2018/TT-BNV ngày 08/01/2018)**

Tiêu chuẩn, nhiệm vụ	Phù hợp	Chưa phù hợp
Đối với giảng viên	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Đối với giảng viên chính	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Đối với giảng viên cao cấp	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Nếu có điểm nào chưa phù hợp thì nên điều chỉnh lại như thế nào?

Chế độ làm việc, chính sách	Phù hợp	Chưa phù hợp
Đối với giảng viên	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Đối với giảng viên chính	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Đối với giảng viên cao cấp	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Nếu có điểm nào chưa phù hợp thì nên điều chỉnh lại như thế nào?

**Câu 26. Theo Quý cơ quan, quy định hiện hành về Mức chi thù lao cho giảng viên, báo cáo viên khi bồi dưỡng cán bộ, công chức trong nước được quy định tại Điểm a Khoản 2 Điều 5 Thông tư 36/2018/TT-BTC của Bộ Tài Chính có phù hợp không?**

Phù hợp  Không phù hợp

Nếu không phù hợp thì nên điều chỉnh lại như thế nào? Tăng  Giảm

Nêu ý kiến cụ thể

.....  
 .....  
**Câu 27. Xin Quý cơ quan cho biết ý kiến của mình về mức chi trả thù lao cho giảng viên, báo cáo viên tham gia ĐTBD công chức, viên chức theo các phương án sau đây:**

Phương án	Đồng ý	Không đồng ý
Theo chức vụ lãnh đạo, quản lý	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Theo ngạch công chức, hạng viên chức	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Theo học vị, học hàm	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kết hợp tất cả các phương án trên	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Phương án khác (nếu có).....  
 .....  
 .....

**Câu 28: Theo Quý cơ quan, nên quy định trình độ đào tạo lý luận chính trị cho các đối tượng sau đây như thế nào?**

Đối tượng	Trình độ sơ cấp	Trình độ trung cấp	Trình độ cao cấp
Lãnh đạo cấp vụ, cấp sở và tương đương	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Lãnh đạo cấp phòng và tương đương	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Công chức thừa hành cấp tỉnh	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Công chức thừa hành cấp huyện	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Cán bộ cấp xã	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Công chức cấp xã	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Viên chức lãnh đạo, quản lý	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Viên chức chuyên môn, nghiệp vụ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**Câu 29. Theo Quý cơ quan, các văn bản quy định hiện hành của Đảng và của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng CBCCVC hiện nay đã đảm bảo tính thống nhất hay vẫn còn có những mâu thuẫn cần khắc phục?**

Văn bản	Thống nhất	Còn mâu thuẫn
Giữa các văn bản của Đảng và của Chính phủ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Giữa các văn bản của Chính phủ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Giữa các văn bản của các bộ ngành	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Giữa các văn bản của Trung ương với của chính quyền địa phương	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Xin nêu cụ thể những điểm còn mâu thuẫn và hướng điều chỉnh lại (nếu có):  
 .....  
 .....  
 .....

**Câu 30. Theo Quý cơ quan, có nên quy định bắt buộc công chức, viên chức phải học đầy đủ các chương trình bồi dưỡng ngạch, chức danh nghề nghiệp từ thấp đến cao không?**

Nên bắt buộc  Không nên bắt buộc

*Nếu không bắt buộc thì nên điều chỉnh lại như thế nào sau đây?*

Đối tượng	Cán sự và tương đương	Chuyên viên và tương đương	Chuyên viên chính và tương đương	Chuyên viên cao cấp và tương đương
Lãnh đạo cấp vụ, cấp sở và tương đương	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Lãnh đạo cấp phòng và tương đương	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Công chức thừa hành cấp tỉnh	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Công chức thừa hành cấp huyện	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Cán bộ cấp xã	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Công chức cấp xã	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Viên chức lãnh đạo, quản lý	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Viên chức chuyên môn, nghiệp vụ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ý kiến khác:.....

.....

.....

**Đề xuất, kiến nghị của Quý cơ quan góp phần hoàn thiện các quy định về chính sách pháp luật về đào tạo, bồi dưỡng cho cán bộ công chức (quy định tại Luật Cán bộ, công chức, Luật Viên chức, Nghị định 101/2017/NĐ-CP...):**

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

**Xin trân trọng cảm ơn Quý cơ quan!**